



Au boulot, les fonctionnaires !

Description

Durant lâ€™Ã¢tÃ¢ nous remontons le fil de notre actualitÃ© avec une sÃ©lection de nos articles les plus marquants.

Souvenons-nous : fin 2024, Michel Barnier est encore 1er ministre. Sâ€™il se demande comment diminuer les dÃ©penses publiques, il nâ€™aura pas le temps de dÃ©velopper ses propositions.

Comment diminuer les dÃ©penses publiques ? Le gouvernement de Michel Barnier a eu une idÃ©e aux dÃ©pens des fonctionnaires qui a fait bondir Martineâ€! qui du coup en a eu une autre.

Par Martine Lelait.

Dans lâ€™immense jeu de recherches dâ€™Ã©conomies dans lequel sâ€™est lancÃ© le gouvernement de Michel Barnier en octobre dernier, il a Ã¢tÃ¢ proposÃ© un alignement des jours de carence pour maladie des fonctionnaires sur le rÃ©gime du privÃ©. Actuellement, les fonctionnaires ont une journÃ©e de carence imposÃ©e en cas de maladie, câ€™est-Ã -dire une journÃ©e sans rÃ©munÃ©ration quand les salariÃ©s du privÃ© en ont trois.

Les raisons de cette proposition ? RÃ©duire le taux dâ€™absentÃ©isme qui aurait explosÃ© dans la fonction publique. Et par la mÃªme occasion, ramener le salaire des fonctionnaires de 100 % Ã 90 % en cas de maladie. La mesure serait susceptible de faire Ã©conomiser quelque 1,2 milliard dâ€™euros.

Mais est-ce quâ€™on rÃ©soudra lâ€™absentÃ©isme de cette faÃ§on ? Sâ€™est-on demandÃ© pourquoi les fonctionnaires se mettaient en arrÃªt maladie avant de les soupÃ§onner de faiblesse ? Pas besoin, Ã mon sens, de longues rÃ©flexions pour en trouver les raisonsâ€! Tout dâ€™abord, il faut Ã©voquer lâ€™Ã©puisement psychologique. Cela a Ã¢tÃ¢ dÃ©montrÃ© par plusieurs Ã©tudes, lâ€™Ã©pisode du Covid a laissÃ© des traces. Notamment chez les professionnels de santÃ© qui se sont dÃ©vouÃ©s corps et Ã¢me pendant cette crise sanitaire et sâ€™y sont Ã©puisÃ©s. Du cÃ¢tÃ© des enseignants, leur mÃ©tier ne se cesse de se complexifier et chez certains, les assassinats de deux professeurs ont eu un impact sur leur santÃ© psychique.

Pour bien connaÃ®tre par ailleurs certaines administrations, je sais combien, dâ€™une part les rÃ©ductions de postes dans certains services, oÃ¹ les dossiers Ã traiter sâ€™accumulent avec retard,

et d'ailleurs, les mÃ©thodes de management parfois brutales, emmÃ©nent certains fonctionnaires aux limites du burn-out. Aurait-on oubliÃ© les risques psychosociaux dans la foulÃ©e des recherches d'Ã©conomies ?

Autre raison qui pÃ©se vraisemblablement sur l'absentÃ©isme, que ce soit d'ailleurs dans la fonction publique ou dans le privÃ© : le report de l'Ã¢ge de la retraite qui contribue Ã ce que les salariÃ©s soient de plus en plus ÃgÃ©s. Or, comme on le sait, les problÃ©mes de santÃ© ont tendance Ã croÃ®tre avec l'Ã¢ge.

Il n'est pas difficile d'imaginer que pour ne pas perdre deux jours de salaire, les fonctionnaires refuseront d'Ã©sormais les arrÃªts de travail courts prescrits par leur mÃ©decin, au risque de basculer ensuite sur des arrÃªts longs en raison de situations de santÃ© de plus en plus dÃ©gradÃ©es. Qui sortira gagnant dans l'affaire ?

Cocasserie de l'actualitÃ© : deux jours aprÃ©s l'annonce de cette mesure sur les journÃ©es de carence des fonctionnaires, on apprenait que Michel Barnier, alors Premier Ministre, avait Ã©tÃ© opÃ©rÃ© pendant le week-end d'une lÃ©sion cervicale et qu'il avait repris ses fonctions dÃ©s le lundi suivant Ã Matignon. Lui, au moins, ai-je ironisÃ©, n'est pas une chochette comme tous ces fonctionnaires qui se font arrÃªter pour un oui ou pour un non. Il utilise son week-end pour se faire opÃ©rer et il ne se fait mÃªme pas arrÃªter. Prenez-en de la graine, semblait nous dire le Premier Ministre. Inspirez-vous de ce bel exemple qui vient d'en-haut. Pour la recherche d'Ã©conomies, je suggÃ©re de continuer Ã chercher vers le haut plutÃ´t que du cÃ´tÃ© des catÃ©gories socio-professionnelles les plus modestes.

Categorie

1. Humeurs

date crÃ©Ã©e

12/08/2025