



La crise dans les EHPAD et dans les crÃ¢ches : un problÃ¢me structurel ?

Description

Depuis de nombreuses annÃ©es, les EHPAD, qu'ils soient publics ou privÃ©s, souffrent d'un manque de moyens, notamment de personnels qualifiÃ©s. Les mÃªmes difficultÃ©s se rencontrent Ã©galement dans les crÃ¢ches. Les rÃ©sidents de la Rose des Sables s'Ã©meuvent.

Revue de presse Ã la rÃ©sidence autonomie de la Rose des Sables Ã Rouen.

Ãtaient prÃ©sents : Brigitte, Chantal D., Chantal G., Denise, GisÃ©le, Jean-Louis, Josette, Vincent et les animatrices Edwige et Gracinda.

Josette : Les EHPAD sont dans un Ã©tat alarmant. Un tiers d'entre eux risquent de dÃ©poser le bilan tandis qu'un autre tiers connaît de graves difficultÃ©s de fonctionnement, notamment un manque de personnels qualifiÃ©s. 160 000 postes sont Ã pourvoir dans le secteur alors que le nombre de personnes ÃgÃ©es ne cesse d'augmenter.

Cela s'explique par la faible attractivitÃ© de ces mÃ©tiers en lien avec le grand Ã¢ge qui sont mal rÃ©munÃ©rÃ©s. Aucune solution ne semble adaptÃ©e pour rÃ©gler ce problÃ¢me structurel ; si les frais de fonctionnement augmentent, les tarifs d'hÃ©bergement feront de mÃªme. D'un autre cÃ´tÃ©, on imagine mal les collectivitÃ©s augmenter leur contribution et les aides qu'elles versent aux rÃ©sidents vu la situation Ã©conomique actuelle. Concernant les Ã©tablissements privÃ©s, les actionnaires ne seront jamais d'accord de rÃ©duire leurs bÃ©nÃ©fices pour amÃ©liorer le service. Cette crise ne serait-elle pas l'occasion de repenser l'EHPAD en tant que tel ? Car ce modÃ©le d'habitat de fin de vie ne correspond plus forcÃ©ment aux envies des personnes concernÃ©es. Et si la pÃ©nurie des professionnels du grand Ã¢ge Ã©tait rÃ©duite par une recherche de plus grande attractivitÃ© de ces mÃ©tiers ?

Dans mes activitÃ©s associatives, j'accompagne une femme qui travaille en EHPAD ; elle n'a pas eu une journÃ©e de congÃ©s de tout l'Ã©tÃ©. Finalement, elle a dÃ©missionnÃ© de son CDI pour se mettre en intÃ©rim, elle n'a aucun mal Ã trouver du travail et gÃ©re beaucoup mieux son emploi du temps tout en Ã©tant mieux payÃ©e.

RenÃ©e : Les problÃ¢mes d'organisation du travail ne se rencontrent pas uniquement dans le domaine de l'accompagnement des personnes ÃgÃ©es. Dans beaucoup de secteurs, les entreprises fonctionnent en 2 X 8 et tournent avec du personnel qui doit faire beaucoup de kilomÃ©tres pour venir travailler. Elles trouvent pourtant du personnel. Mais il est vrai que dans les EHPAD, les

problÃ¢mes sÃ¢?accumulent : inaccessibilitÃ© en transport public, dÃ©ficit de formations, salaires insuffisants, horaires dÃ©calÃ©s. Ã¢?a finit par faire beaucoup ! Ce sont les rÃ©sidents qui en subissent les consÃ©quences !

Chantal G : Le manque de personnel et les problÃ¢mes financiers rencontrÃ©s par les structures nÃ¢?excusent pas tout. Je trouve inadmissible quÃ¢?on puisse laisser vivre quelquÃ¢?un dans un Ã©tablissement oÃ¹ lÃ¢?hygiÃ¢ne est nÃ©gligÃ©e. Certaines personnes ne sont pas changÃ©es plus dÃ¢?une fois par jour. Moi, si je devais aller dans le privÃ©, ce ne serait pas possible. Les EHPAD sont trop chers, heureusement quÃ¢?il y a des aides.

Gracinda : Quand cela sÃ¢?avÃ¢re nÃ©cessaire, les enfants sont obligÃ©s de participer pour couvrir les dÃ©penses que leurs parents ne peuvent assumer.

Josette : Il y a des pays oÃ¹ les ainÃ©s restent chez eux.

Gracinda : Ce sont souvent des pays oÃ¹ les femmes ne travaillent pas.

GisÃ¢le : On trouve quand mÃ¢me des Ã©tablissements qui fonctionnent bien. JÃ¢?ai visitÃ© plusieurs EHPAD autour de Rouen. Certains me semblent vraiment bien organisÃ©s. Celui de Maromme a Ã©tÃ© construit en centre-ville et des commerces sont intÃ©grÃ©s au bÃ¢timent. Ils sont ouverts cÃ¢?rue et cÃ¢?hall dÃ¢?accueil de lÃ¢?Ã©tablissement. CÃ¢?est un trÃ¢s grand hall, trÃ¢s lumineux et trÃ¢s agrÃ©able. DÃ¢?autres sont plus modestes mais les Ã©quipes ont lÃ¢?air dÃ¢?Ã¢tre attentives.

Brigitte : On a vu ces derniÃ¢res annÃ©es la situation des Ehpads se dÃ©grader sans rÃ©agir, on sÃ¢?aperÃ§oit Ã¢?prÃ©sent quÃ¢?il en va de mÃ¢me avec les crÃ¢ches qui, pour beaucoup, ne sont pas du tout respectueuses de la petite enfance.

Gracinda : Les taux dÃ¢?encadrement des enfants nÃ¢?arrÃ¢tent pas de se dÃ©grader. CÃ¢?est un problÃ¢me rÃ©current que jÃ¢?ai rencontrÃ© dans le centre aÃ©rÃ© oÃ¹ je travaillais il y a quelques annÃ©es. Le nombre dÃ¢?animateurs ne cessait de diminuer, nous avons fini avec deux encadrants pour 29 enfants. On ne pouvait plus proposer dÃ¢?activitÃ© aux enfants car les normes de sÃ©curitÃ© nÃ¢?Ã©taient pas respectÃ©es. Il Ã©tait compliquÃ© de faire rÃ©agir notre hiÃ©rarchie malgrÃ© nos alertes. On retrouve le mÃ¢me problÃ¢me dans les crÃ¢ches et cÃ¢?est peut-Ã¢tre encore plus inquiÃ©tant.

Josette : Il y a le problÃ¢me du manque de personnel chez les nourrices mais aussi des cas de violences qui sont prÃ©occupants. LÃ¢?encore, la formation des personnes est nÃ©cessaire. Quand les nourrices sont agrÃ©Ã©es, il y a des cadres imposÃ©s.

GisÃ¢le : Je connais un groupe de nourrices qui se rÃ©unissent une fois par semaine pour partager des idÃ©es de jeux et de sorties, Elles essayent dÃ¢?enrichir leur activitÃ© de base. CÃ¢?est important dÃ¢?Ã©changer, de ne pas rester seule avec ses questions mais ces initiatives ne rÃ©pondent pas Ã¢? tous les problÃ¢mes.

Brigitte : Finalement, la solution pour les personnes Ã¢gÃ©es serait de rester jeunesÃ¢? et de grandir pour garder les enfants.

Categorie

1. hors les murs

date crÃ©e

11/10/2024