



L'Ã©galitÃ© des sexes face Ã la retraite.

## Description

L'Ã¢ge de dÃ©part Ã la retraite est un marronnier de l'actualitÃ©. Mais c'est la question de l'Ã©galitÃ© entre les sexes qui a retenu l'attention des six femmes prÃ©sentes Ã notre revue de presse. Les femmes sont-elles les Ã©gales des hommes quand il s'agit d'achever son parcours professionnel ?

**Revue de presse Ã la Maison des AÃ©nÃ©s de Rouen.**

**Ã©taient prÃ©sents :** Anne, Eliane, Mireille, Odile, Patricia, Paulette.

**Patricia :** Au moment de prendre sa retraite, avoir suivi un parcours professionnel complet est un avantage indÃ©niable. Tout le monde ne peut pas y prÃ©tendre et les femmes encore moins que les hommes. Le travail des femmes est moins bien rÃ©munÃ©rÃ© et parfois, il n'est pas reconnu du tout. J'ai longtemps travaillÃ© dans le milieu paramÃ©dical et j'ai rencontrÃ© beaucoup de femmes qui aidaient leur mari sans Ã¢tre toujours dÃ©clarÃ©es.

**Mireille :** Cela fait des siÃ©cles que les femmes travaillent deux fois plus que les hommes, sans pouvoir le faire valoir. Ma famille faisait de l'Ã©levage, le travail de ma mÃ©re n'a jamais Ã©tÃ© reconnu.

**Eliane :** Tant que les femmes passeront aprÃ©s les hommes, le problÃ©me d'avoir une carriÃ©re pleine pour elles se posera. Personnellement, j'ai travaillÃ© jusqu'Ã ce que nous nous installions dans un village Ã l'Ã©cart de tout. Nous avons deux enfants dont il fallait s'occuper et une seule voiture pour nous dÃ©placer ; l'un de nous Ã©tait obligÃ© de rester Ã la maison. A l'Ã©poque, c'Ã©tait toujours la femme qui devait assumer ce genre de situation. Dans notre cas, c'Ã©tait un choix commun mais j'en subis les consÃ©quences Ã prÃ©sent. Je touche une petite retraite. J'aurais bien du mal Ã vivre si je ne devais compter que sur elle.

**Anne :** Normalement de femmes subissent ce genre de problÃ©mes : carriÃ©res incomplÃ©tes, travail au noir, choix familiaux, Ã©ducation des enfants. Les femmes sont supposÃ©es accompagner la carriÃ©re de leur mari. On peut voir un documentaire sur Arte intitulÃ© Ã« les femmes riches ne courent pas les rues Ã» qui montre que les femmes ne gagnent pas autant que les hommes, qu'elles s'appauvrissent en cas de divorce et au moment de la retraite.

C'est un cercle vicieux. Les hommes travaillant davantage, ils accÃ©dent plus facilement aux postes

Ã responsabilitÃ© qui sont aussi les mieux rÃ©munÃ©rÃ©s. Au contraire, les femmes acceptent souvent des postes moins valorisÃ©s. On ne peut pas le leur reprocher, c'Ã©st celui qui embauche qui est responsable. J'Ã©tais un ami patron qui considÃ©rait normal de moins bien payer les femmes au prÃ©texte qu'Ã©elles sont plus souvent absentes et sont moins efficaces au travail. C'Ã©st faux et insupportable.

**Patricia** : A partir de 2026, les entreprises devront afficher une fourchette de salaire sur leurs offres d'emploi afin de rÃ©duire les inÃ©galitÃ©s salariales. J'Ã©sperÃ© que cela se fera vraiment. Cela devrait aider les femmes Ã© prendre conscience de leurs droits et de leur valeur mais oseront-elles faire les dÃ©marches aprÃ©s ? C'Ã©st une question importante, la diffÃ©rence de salaire a des consÃ©quences au moment de calculer sa retraite.

**Eliane** : J'Ã©ai des doutes sur l'efficacitÃ© de l'affichage des salaires, cela mettrait en avant de telles diffÃ©rences de rÃ©munÃ©rations que cela risque de crÃ©er des conflits internes.

**Odile** : Est-ce que cela ne va pas gÃ©nÃ©rer des jalousies ?

**Patricia** : Cela fait partie des progrÃ©s qui peuvent faire Ã©voluer la situation. Il y a quelques annÃ©es, le statut de « conjoint collaborateur » a Ã©tÃ© crÃ©Ã© ; il a permis aux femmes qui travaillaient dans un cadre familial d'obtenir une reconnaissance sociale et de bÃ©nÃ©ficier de carriÃ©res complÃ©tes au moment de faire valoir leurs annÃ©es de travail. Avant, on considÃ©rait normal que la femme soit considÃ©rÃ©e comme aidante sans avoir aucun droit.

**Eliane** : Je pense que les jeunes femmes se positionnent mieux par rapport Ã© tous ces problÃ©mes ; on en parle beaucoup, il y a une prise de conscience.

**Patricia** : Aujourd'hui, beaucoup de femmes s'engagent dans des Ã©tudes plus longues, commencent Ã© travailler plus tard, et envisagent d'avoir des enfants Ã© un Ã¢ge plus avancÃ©. D'une certaine maniÃ©re les femmes deviennent carriÃ©ristes.

**Odile** : Je crois aussi que la maniÃ©re d'apprÃ©hender sa carriÃ©re a Ã©voluÃ© ; les jeunes doivent tout de suite penser Ã© leur retraite. Ils investissent dÃ©s 25 ans dans des complÃ©mentaires parce qu'ils ne sont pas sÃ©rs de l'avenir.

Quand je regarde en arriÃ©re, je m'aperÃ©ois que cette question ne m'a pas toujours prÃ©occupÃ©e. Pourtant j'Ã©tais malade pendant 10 ans mais j'Ã©tais toute jeune et j'Ã©tais pu racheter les points.

**Patricia** : Pendant longtemps, on construisait sa vie sans se poser toutes les questions que l'on se pose aujourd'hui. On n'anticipait pas autant.

**Anne** : On voit en effet que les jeunes femmes s'aguerrissent sur le plan professionnel mais elles sont encore prÃ©destinÃ©es Ã© exercer certains mÃ©tiers, souvent dans le domaine social. La pression sociale et familiale reste un frein puissant.

**Paulette** : Je dois avouer que je suis un peu dÃ©calÃ©e. J'Ã©tais envie de devenir dentiste et je suis devenue dentiste. J'Ã©tais assez de moyens pour ouvrir mon cabinet et j'Ã©tais toujours pu exercer mon mÃ©tier de maniÃ©re indÃ©pendante sans jamais dÃ©pendre d'un homme. Enfin, concernant la retraite, j'Ã©tais cessÃ©e d'exercer au moment qui me convenait. Les problÃ©mes que j'Ã©tais rencontrÃ©s concernaient la santÃ© de mes patients mais pas ma position de femme. J'Ã©tais Ã©tÃ©

extrêmement privilégié et j'en ai tout fait conscience.

### Categorie

1. hors les murs

**date création**

15/04/2025