



## Organisation â€“ d'Ã©organisation

### Description

*Avec la pandÃ©mie, c'Ã©st toute l'organisation sociale et Ã©conomique qui se trouve bouleversÃ©e. Et la retraite n'Ã©chappe pas. Est-il possible vivre celle-ci sans se soucier des autres ? La retraite n'Ã©st-elle pas aussi le temps de l'engagement et de la solidaritÃ©, aujourd'hui plus que jamais ?*

#### Par Pierre Caro

Au cours de ces vingt premiÃ©res annÃ©es de retraite, je pense avoir compris qu'un lien insÃ©parable existe entre le dÃ©roulement de la carriÃ©re et les conditions dans lesquelles nous vivons la retraite. Et aussi que celles-ci influencent notre Ã©tat physique, intellectuel et moral. Elles amÃ©liorent nos capacitÃ©s Ã  demeurer Ã« citoyens responsables Ã» dans la sociÃ©tÃ©.

Or les effets de la pandÃ©mie, que nous connaissons depuis 2019, bouleversent nos conditions de vie familiale et amicale, de loisirs et repos, notre lien au monde du travail.

Nos parents pouvaient choisir de profiter des bÃ©nÃ©fices de leur carriÃ©re pour quelques annÃ©es de retraite dans un temps de repos bien mÃ©ritÃ©. S'ils Ã©taient la seule gÃ©nÃ©ration en situation de retraite, aujourd'hui les retraitÃ©s, le plus souvent, ont leurs parents â€“ et parfois leurs grands-parents ! â€“ en bonne santÃ© et autonomes pour une grande majoritÃ©.

Nous ne pouvons pas vivre heureux sachant que nos enfants, petits-enfants rÃ©alisent leur carriÃ©re dans un monde du travail profondÃ©ment touchÃ© et dÃ©organisÃ© par la pandÃ©mie depuis la fin 2019. Les bouleversements humains, Ã©conomiques, sociaux, touchent de nombreux domaines : le droit au travail, la santÃ©, l'habitat, l'alimentation, l'habillement, l'Ã©ducation, la formation, la culture et l'environnement; les moyens de subsistance et de bien-Ãªtre sont en grandes difficultÃ©s.

Gouvernements, chefs d'entreprises, travailleurs de tous niveaux hiÃ©rarchiques, sociÃ©tÃ© civile â€“ la quelle nous appartenons en qualitÃ© de retraitÃ©s â€“ chacun a sa place et une place Ã  tenir pour garantir la sÃ©curitÃ© des personnes, la viabilitÃ© des entreprises et des emplois, le bien vivre en commun.

En janvier 2021, 93 % des travailleurs à travers le monde habitent dans des pays dans lesquels la fermeture des lieux de travail persiste sous une forme ou sous une autre. Les prévisions économiques du Fonds monétaire international (FMI) d'octobre 2020 annoncent une baisse persistante de 3 % des heures de travail en 2021 si l'on compare au quatrième trimestre 2019. Cela équivaut à 90 millions d'emplois à temps plein, chiffres OIT.

Le monde du travail se modifie. On constate des pertes massives d'emplois dans les secteurs les plus touchés (par exemple les activités d'hébergement et de restauration, les arts et spectacles, le commerce et la construction) et, en revanche, une évidente croissance positive de l'emploi dans les secteurs des services hautement qualifiés (par exemple l'information et la communication ainsi que les activités d'assurances et financières). Les pertes en « revenus du travail après les mesures de soutien » ont été relativement plus importantes pour les jeunes travailleurs, les femmes, les travailleurs indépendants ainsi que pour les travailleurs faiblement ou moyennement qualifiés.

Nous sommes une grande majorité de retraités engagés dans diverses associations ou organisations qui développons des activités bénévoles d'accompagnements dans tous les domaines de la vie de société.

Nous devons demeurer engagés pour soutenir une éducation et formation précurseurs, une reprise économique qui soit robuste et large, ciblée sur l'emploi, le revenu, le droit du travail et le dialogue social, des femmes et des hommes de tout pays, car c'est ensemble que nous réussirons une société de paix et de bonheur pour le plus grand nombre, sans quoi !!! je n'ose penser autrement.

Je suis convaincu que nous ne pouvons nous développer qu'en apprenant pour nous donner les moyens de choisir nos modes, conditions et environnements de vie.

## Categorie

### 1. Reportages

**date créée**

25/03/2021